



- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

## **2. Основные меры по профилактике коррупции.**

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- 2.1. формирование в коллективе педагогических и непедагогических работников Муниципального образовательного учреждения средней(полной)общеобразовательной школы №2 города Волжска Республики Марий Эл (далее по тексту –МОУ СОШ №2) нетерпимости к коррупционному поведению;
- 2.2. формирование у родителей (законных представителей) воспитанников нетерпимости к коррупционному поведению;
- 2.3. проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией школы на предмет соответствия действующему законодательству;
- 2.4. проведение мероприятий по разъяснению работникам МОУ СОШ №2 и родителям (законным представителям) воспитанников законодательства в сфере противодействия коррупции.

## **3. Организационные основы противодействия коррупции**

3.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет:

- Рабочая группа по противодействию коррупции;

3.2. Рабочая группа по противодействию коррупции создается в начале каждого года; в состав рабочей группы по противодействию коррупции обязательно входят директор школы, заместитель директора по АХЧ, заместитель директора по ВР, председатель профсоюзного комитета школы, представители педагогических и непедагогических работников школы, член родительского комитета.

3.3. Выборы членов Рабочей группы по противодействию коррупции проводятся на педагогическом совете и заседании общего родительского комитета школы, утверждается приказом директора школы.

3.4 На рабочую группу возлагаются следующие функции:

- обеспечение соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике кодекса этики и служебного поведения работников;
- принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;

-рассмотрение обращений граждан содержащих сведения о коррупции, поступивших непосредственно в МОУ СОШ №2

-подготовка документов и материалов для привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности;

-организация правового просвещения и антикоррупционного образования работников;

-мониторинг коррупционных проявлений в деятельности школы;

-взаимодействие с правоохранительными органами (по мере необходимости);

-предоставление в соответствии с действующим законодательством информации о деятельности МОУ СОШ №2

-урегулирование конфликтных ситуаций в школе, по аналогии с органами государственной и муниципальной власти.

3.5 Присутствие на заседаниях всех членов рабочей группы обязательно. В случае отсутствия членов на заседании, они вправе изложить свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменном виде.

3.6 Заседание рабочей группы правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 общего числа от его членов. В случае несогласия с принятым решением, член рабочей группы вправе в письменном виде изложить особое мнение, которое записывается в протокол.

#### **4.Внесение изменений**

Внесение изменений и дополнений в настоящее положение осуществляется путем подготовки проекта положения в новой редакции заместителем председателя комиссии.