

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального образовательного учреждения
«средняя школа № 2 Имени Героя России Валерия Иванова
города Волжска Республики Марий Эл
на 2021 - 2024 г.г.

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Волжска и
Волжского района»

Регистрационный номер 781
от « 6 » июль 2021 г.

Ответственное лицо:
Вар. имен. Вилсова Р.У.
(должность, подпись) (Ф И О) В.И.

От работодателя

Директор
Муниципального образовательного
учреждения «Средняя школа №2 имени
Героя России Валерия Иванова» г.
Волжска

Н.В.Царева



От работников

Председатель
первичной профсоюзной организации
Муниципального образовательного
учреждения «Средняя школа №2 имени
Героя России Валерия Иванова» г.
Волжска

В.Р.Агафонова

Принят на собрании трудового
коллектива
Протокол №1 от 15.06.21



Внесены следующие изменения в Коллективный договор, действующий с 11 января 2021 года по 10 января 2024года:

1. Пункт 2.2.13 читать в следующей редакции: При сокращении штата преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации, помимо или указанных в статье 179 ТК РФ, имеют:

- лица предпенсионного возраста (до 5 лет до выхода на пенсию);
- проработавшие в организации свыше 10 лет

2. Пункте 2.2.14 исключить.

3. В пункт 2.2.16 дописан словами: «либо сокращением численности или штата»

4 В пункте 2.2.20 вместо слов «в размере не менее среднего месячного заработка» внесли слова «в размере двухнедельного среднего заработка».

5. В пункте 3.1.3 слова: «при необходимом учете мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации» исключить.

6. Пункт 3.1.7 слова «приказами № 1601 и № 536» были изменены на: «приказами Министерства образования и науки № 101 от 22.12.2014 г. и № 536 от 11.05.2016 г.».

8. В пункте 3.1.17 в девятом абзаце слова «на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» заменены на слова: «на дополнительный оплачиваемый отпуск (вредные условия труда 2,3,4 степени или опасные условия труда) и сокращенную, продолжительность рабочей недели (вредные условия труда 3,4 степени или опасных условий труда).

9. В пункте 3.1.24 после слов «работы предоставляется» добавлено слово «право».

10. В пункте 4.1.3 в первом пункте слова «не позднее чем за 15 рабочих дней» заменены на слова «не позднее чем за 15 календарных дней».

11. Пункт 4.5 изложили в следующей редакции: «Работодатель обязан возместить работнику, не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате: незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу; отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или государственного правового инспектора труда о восстановлении работника на прежней работе; задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, предоставления сведений о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), внесения в трудовую книжку, в сведения о трудовой деятельности неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника;»

Пункт 4.6 изложили в следующей редакции: «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику,

работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

12. Второй абзац пункта 4.11- исключен.

13. Пункт 5.2.6 исключен.

14. В пункт 5.2.9 добавлен абзац:

«Работники, достигшие сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз с сохранением среднего заработка и места работы»

15. Пункт 8.1.10 исключить.

16. Вторая позиция первого абзаца пункта 9.3.3 перенесена в пункт 9.3.2

17. В раздел XII пункт 12.2 исключен

Правила внутреннего трудового распорядка

18. В пункте 2.1.3 третья позиция второго абзаца изложена в следующей редакции: «лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования, соответствующего уровня».

19. В пункте 2.1.7 первый абзац изложить в следующей редакции:

Если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

20. Пункт 2.1.9 изложить в следующей редакции:

- При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

- В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

21. Первый абзац пункта 2.1.13 дописан словами: (за исключением случаев, если в соответствии с ТК, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

22. В пункте 2.4.14 после слов «в нее записью об увольнении» написаны слова: «или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя».

